



COMUNE DI QUARRATA

Provincia di Pistoia

SERVIZIO PERSONALE ED ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE N. 81 del 29-01-2024

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e D.Lgs. 82/2005 e s.m.i..

OGGETTO:

ACQUISTO CORSO DI FORMAZIONE "COME CAMBIA IL TRATTAMENTO PREVIDENZIALE DEI DIPENDENTI PUBBLICI" - IMPEGNO DI SPESA (OBIETTIVO 6.4.1 GESTIONE DEL PERSONALE)

Il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, dalla data di apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario.

*Determinazione del settore n. 8
Proposta del settore n. 7*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI:

- l'art. 7, comma 4, del D. Lgs. 165/01 ai sensi del quale "le amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione";
- le linee generali di riferimento per la pianificazione dell'attività formativa, previste dal nuovo CCNL Funzioni locali, approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 15/10/2018;
- gli artt. 54 - 56 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 che ricalcano i principi di cui sopra;
- la determinazione n. 452 del 31/05/2022 di approvazione del piano formativo per gli anni 2022/2024;
- l'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 36/2023 che permette di procedere ad affidamento diretto anche senza consultazione di più operatori economici purché in possesso di idonea esperienza pregressa;

CONSIDERATO che:

- la scuola Anci Toscana con sede in Firenze, Viale G. Italia 17, Codice Fiscale 84033260484 - Partita IVA 01710310978, specializzata nei servizi formativi, ha proposto un corso di formazione denominato "Come cambia il trattamento previdenziale dei dipendenti pubblici" da erogarsi in data 7 febbraio 2024 tramite formazione on line della durata di 4 ore al costo complessivo di euro 98,00 ;
- il programma tratterà le seguenti tematiche:

- Regimi pensionistici: misto e contributivo;
- Anzianità contributiva unica ed anzianità contributiva mista: differenze ed effetti sul trattamento pensionistico;
- Tipologie di diritto a pensione e decorrenza del trattamento pensionistico (pensione di vecchiaia, pensione anticipata per la totalità dei lavoratori, pensione anticipata per i soli lavoratori del sistema contributivo, pensione anticipata quota 100, quota 102 e quota 103, pensione anticipata lavoratori precoci quota 41);
- Pensione anzianità anticipata lavoratrici donne con opzione al contributo;
- Anticipo pensionistico per gli addetti ai lavori usuranti;
- Anticipo pensione per lavoratori in particolari condizioni (Ape social);
- Altre tipologie di pensione (pensione di inabilità, pensione indiretta);
- Modalità di calcolo della pensione e le modifiche apportate alla determinazione della quota retributiva;
- Assolvimento degli obblighi contributivi per i dipendenti fino al 31.12.2004;
- Proroga per l'anno 2024 della sospensione della prescrizione contributiva.

RITENUTA opportuna la partecipazione a questo corso del personale di questo Servizio ai fini del costante aggiornamento in tema previdenziale;

CONSIDERATO inoltre che:

- il presente affidamento non riveste interesse transfrontaliero;
- per i contenuti trattati e la professionalità dei docenti incaricati, si ritiene congruo il rapporto qualità-prezzo;
- è possibile procedere tramite affidamento diretto ai sensi del citato art. 50, comma 1 lett. b), del D. Lgs. 36/2023;
- trattandosi di affidamento di importo inferiore a euro 5.000,00 non è obbligatorio il ricorso al mercato elettronico secondo quanto previsto dalla Legge 145/2018;

DATO ATTO CHE il Servizio Personale ed Organizzazione si occupa della formazione in house dei dipendenti dell'Ente e che il principio di rotazione risulta rispettato in quanto il Comune di avvale di diverse e numerose agenzie formative e professionisti per la formazione dei propri dipendenti, pur non essendo tenuto ai sensi dell'art. 49, comma 6, del D. Lgs. 36/2023 considerato l'importo dell'affidamento inferiore a euro 5.000,00;

RITENUTO per le motivazioni espresse di procedere all'affidamento del corso di formazione in oggetto alla soc. Anci Toscana al costo complessivo di € 98,00, impegnando la relativa spesa al capitolo 1031 del bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024, precisando che tale importo è esente IVA ai sensi dell'art. 10, DPR 633/72, così come dispone l'art. 14, comma 10 della Legge n. 537/1993;

ACQUISITI:

- il DURC on line INAIL 40631370 dell'operatore economico in questione, con scadenza validità in data 02/02/2024;
- la dichiarazione del possesso dei requisiti da parte del legale rappresentante della soc. Anci Toscana (protocollo n. 4451 del 26/01/2024);

VISTO il Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 10/01/2024 avente ad oggetto "Indicazioni di carattere transitorio sull'applicazione delle disposizioni del codice dei contratti pubblici in materia di digitalizzazione degli affidamenti di importo inferiore a 5.000 euro" il quale dispone che dal 01/01/2024 ha acquisito efficacia la disciplina sulla digitalizzazione dell'intero ciclo dei contratti pubblici prevista dal libro I, parte II del Codice dei contratti pubblici; tali disposizioni impongono alle stazioni appaltanti di procedere allo svolgimento delle procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici utilizzando piattaforme di approvvigionamento digitale certificate (PAD) anche per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro, tuttavia l'Autorità, al fine di favorire le Amministrazioni nell'adeguarsi ai nuovi sistemi, sentito il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, ritiene in ogni caso necessario chiarire che allo scopo di consentire lo svolgimento delle ordinarie attività di approvvigionamento in coerenza con gli obiettivi della digitalizzazione, l'utilizzo dell'interfaccia web messa a disposizione dalla piattaforma contratti pubblici - PCP dell'Autorità, raggiungibile al link <https://www.anticorruzione.it/-/piattaforma-contratti-pubblici>, sarà disponibile anche per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro fino al 30 settembre 2024, e che tale strumento rappresenta una modalità suppletiva che può essere utilizzata in caso di impossibilità o difficoltà di ricorso alle PAD, per il primo periodo di operatività della digitalizzazione;

DATO ATTO di aver acquisito il CIG B018507ABB;

PRECISATO CHE:

- il contratto verrà stipulato attraverso la compilazione del form on line;
- il contratto si concluderà entro il 31/12/2024;

DATO ATTO inoltre che:

- non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti dei destinatari del presente atto;
- sussiste l'impegno ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza ed alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento nel rispetto della normativa vigente;
- contro il presente atto è ammesso ricorso al TAR entro 30 giorni o al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione; i ricorsi sono alternativi;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

DATO ATTO che il presente atto viene assunto nelle more di approvazione del PEG 2024/2026 e dei PIAO;

VERIFICATO preventivamente:

- il rispetto delle linee programmatiche e la coerenza con il Documento unico di programmazione 2024/2026 (obiettivo 6.4.1 gestione del personale);
- l'esigibilità del debito, vale a dire che la prestazione si concluderà entro il 31/12/2024;
- che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno assunto con il presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del pareggio di bilancio, come riformulato dalla L. 145/2018;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 76 del 27/12/2023 di approvazione del DUP (Documento Unico di Programmazione) 2024/2026;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 82 del 27/12/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026 e relativi allegati;
- il decreto del Sindaco n. 15 del 13/07/2022 con il quale viene nominata la Dott.ssa Bianca Sottosanti, inquadrata nella qualifica unica dirigenziale, come Dirigente Responsabile dell'Area Risorse del Comune di Quarrata per la durata di 5 anni;
- la determinazione n. 1359 del 30/12/2022 di conferimento della posizione organizzativa alla Dott.ssa Isabella Elli in qualità di Responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione;
- la determinazione n. 1374 del 30/12/2022 di delega delle funzioni dirigenziali alla titolare di posizione organizzativa Dott.ssa Isabella Elli, dalla quale si evince che l'approvazione del presente atto è di competenza della posizione organizzativa;
- la determinazione n. 201 del 08/03/2023 con la quale la Dott.ssa Isabella Elli è stata individuata

2016;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. di approvare le premesse alla presente determinazione che costituiscono il presupposto di fatto e di diritto della stessa;
2. di procedere all'acquisto del corso di formazione denominato "Come cambia il trattamento previdenziale dei dipendenti pubblici" che si svolgerà tramite formazione on line in data 7 febbraio 2024 dalle ore 9.30 alle ore 13.30, cui far partecipare un dipendente del Servizio Personale e Organizzazione, svolto da Anci Toscana con sede in Firenze, Viale G. Italia 17, Codice Fiscale 84033260484 - Partita IVA 01710310978, al costo di euro 98,00 (esente IVA ai sensi dell'art. 10 comma 1, n. 20 del DPR 633/72);
3. di impegnare in favore di Anci Toscana la somma di euro 98,00 con imputazione finanziaria al capitolo 1031/0 del bilancio di previsione anno 2024/2026 annualità 2024;
4. di dare atto che il contratto verrà perfezionato attraverso la compilazione del form on line;
5. di dare atto di aver acquisito il CIG B018507ABB;
6. di dare atto che la liquidazione delle somme spettanti sarà effettuata ai sensi dell'art. 29 del vigente Regolamento Comunale di contabilità;
7. di dare atto che contro il presente atto è ammesso ricorso al TAR entro 30 giorni o al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione; i ricorsi sono alternativi;
8. di dare atto di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione ai fini della trasparenza amministrativa ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013;
9. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Isabella Elli;
10. di dare atto di non trovarsi, in relazione al presente provvedimento, in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 e agli artt. 6-7 del DPR 62/2013;
11. di dare atto che l'appaltatore si assume tutti gli obblighi necessari a garantire la tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'art. 3 della Legge 136/10;
12. di dare atto che non sussistono cause di incompatibilità o motivi di astensione ai sensi della normativa vigente.

Data
26-01-2024

Il Responsabile del Servizio
ELLI ISABELLA