



Spett.le Città di Quarrata
Via Vittorio Veneto n. 2
Quarrata (PT)

Pec: comune.quarrata@postacert.toscana.it

Al Responsabile del Servizio
Affari Generali e Attività Negoziali
Dott.ssa Danila Bandaccari
attivitanegoziali@comune.quarrata.pt.it

San Pietro al Tanagro 30/10/2023
Prot.: 458_AA_RM

OGGETTO: PNRR M.2 C.4 INV. 2.2 - PROCEDURA NEGOZIATA AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 2 LETTERA B) DEL D.L 76/2020 CONVERTITO CON L. 120/20 E S.M.I., PER L'AFFIDAMENTO DEI LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE DEGLI IMPIANTI DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA IN VARI TRATTI DI STRADA DEL TERRITORIO COMUNALE, MEDIANTE LA SOSTITUZIONE DEGLI APPARECCHI ILLUMINANTI ESISTENTI CON NUOVI APPARECCHI A TECNOLOGIA "LED" DA ATTUARE MEDIANTE ACCORDO QUADRO (ART. 54, COMMA 3, D. LGS. 50/2016) - CUP C84H23000200001 - CIG: 9918018F5B.

Invio documentazione ex art. 47 D.L. 77/2021.

Spett.le Comune di Quarrata,

Come da oggetto, in allegato alla presente, si trasmette documentazione di cui all'ex art. 47 D.L. 77/2021 come richiesto da codesto ente con pec del 13/09/2023.

Cordiali saluti
I.T. S.r.l.
Innovazione & Tecnologie
Via Vittorio Veneto n. 2
04030 SAN PIETRO AL TANAGRO (SA)
P. IVA 02386460657





**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE
EX ART.47 COMMA 3 D.L. 77/2021**

In osservanza delle disposizioni dell'art. 47 comma 3 D.L. 77/2021 la I.T. S.r.l. ha predisposto la relazione di genere sulla situazione del personale tenendo conto di tutti gli elementi da questo prescritti ("relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta").

Come da prospetto, al 30/09/2023, la I.T. S.r.l. presenta alle sue dipendenze un numero complessivo di 20 dipendenti e regola i propri rapporti contrattuali con questi utilizzando il CCNL Metalmeccanico-industria.

Gli occupati alle dipendenze della I.T. S.r.l. si possono meglio individuare in:

- N. 10 impiegati di sesso maschile;
- N. 5 impiegati di sesso femminile;
- N. 5 operai di sesso maschile;

di cui under 36:

- N. 7 dipendenti di sesso maschile;
- N. 2 dipendenti di sesso femminile.

L'applicazione del CCNL industria-metalmeccanico alla totalità degli occupati si distingue per diversi livelli contrattuali:

- N. 6 livello B1: 6 impiegati, di cui 2 impiegati di sesso femminile e 4 di sesso maschile;
- N. 4 livello C3: 4 impiegati, di cui 2 impiegati di sesso femminile e 2 di sesso femminile;
- N. 3 livello C2: 3 operai, tutti di sesso maschile;
- N. 1 livello C1: 1 impiegato di sesso maschile;
- N. 6 livello D2: 2 operai e 4 impiegati, di cui 1 di sesso femminile e 5 di sesso maschile.

Nell'anno corrente nessuno degli occupati è stato mai inserito in Cassa Integrazione.

Le nuove assunzioni nell'anno in corso sono 11 di cui:

- N. 5 impiegati di sesso maschile;
- N. 2 impiegati di sesso femminile;
- N. 4 operai di sesso maschile.

Le cessazioni del rapporto di lavoro nell'anno corrente sono state 5, di cui:

- N.2 impiegati di sesso maschile;
- N. 1 impiegati di sesso femminile;

- N. 2 operai di sesso maschile.

Delle quali:

- N. 4 dimissioni di cui: 2 impiegati e 2 operai di sesso maschile.
- N.1 scadenza contrattuale per operaio di sesso maschile.
- N.1 impiegato di sesso femminile per mancato superamento del periodo di prova.

Le trasformazioni contrattuali nell'anno corrente sono state:

- N.1 trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato per operaio di sesso maschile.

La Formazione del personale nell'anno corrente ha incluso tutto il personale dipendente per un totale di:

- N. 15 impiegati, di cui 10 di sesso maschile e 5 di sesso femminile;
- N. 5 operai, tutti di sesso maschile.

La retribuzione annua lorda corrisposta nell'anno 2022 è la seguente:

- Dirigente: € 18.480,11
- Livello B1: € 24.780,13 per il sesso maschile ed € 25.228,25 per il sesso femminile.
- Livello C3: € 55.925,68 per il sesso maschile.
- Livello C2: € 46.891,33 per il sesso maschile ed € 67.716,33 per il sesso femminile categoria impiegati, € 70.698,68 per la categoria operai.
- Livello D2: € 17.301,09 per il sesso maschile ed € 20.553,91 per il sesso femminile categoria impiegati, € 19.338,38 per gli operai ed € 20.602,45 per l'impiegato categoria protetta.

La retribuzione lorda del mese di settembre a seconda del livello di inquadramento:

- Livello B1, la retribuzione lorda per gli impiegati risulta pari a: 8.772,01 € per il sesso maschile e 4.435,15 € per il sesso femminile.
- Livello C3, la retribuzione lorda per gli impiegati risulta pari a: 4.045,36 € per il sesso maschile e di 4.134,28 € per il sesso femminile.
- Livello C1, la retribuzione lorda per gli apprendisti risulta pari a 1.549,07 € per il sesso maschile.
- Livello D2, la retribuzione lorda per gli apprendisti risulta pari a 3.032,64 € per il sesso maschile.
- Livello D2, la retribuzione lorda per gli impiegati appartenenti alle categorie protette risulta pari a 1.808,95 € per il sesso maschile.
- Livello C2, la retribuzione lorda per gli operai risulta pari a 5.823,66 € per il sesso maschile.
- Livello D2, la retribuzione lorda per gli operai risulta pari a 3.567,80 € per il sesso maschile.
- Livello D2, la retribuzione lorda per gli impiegati risulta pari a: 1.783,90 € per il sesso femminile.
- Non risultano attualmente applicati ai dipendenti componenti accessorie del salario.

**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE
EX ART. 47 COMMA 3 D.L. 77/2021**

SEZIONE 1: INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

Codice Fiscale\P.IVA 02768460657

Denominazione I.T. S.r.l.

Sede Legale Comune San Pietro al Tanagro (SA) **Cap** 84030

Indirizzo Via Santa Maria Snc

E-mail info@it-srl.it

PEC itsrl@sicurezzapostale.it

Telefono 0975399114

Occupazione totale al 30.9.2023 **Numero complessivo** 20

Di cui di sesso femminile 5

Attività economica esercitata prevalentemente: installazione di impianti di illuminazione stradale e dispositivi elettrici di segnalazione, illuminazione delle piste degli aeroporti (inclusa manutenzione e riparazione)

SEZIONE 1.1 CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori: METALMECCANICO-INDUSTRIA

SEZIONE 2: INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO DEGLI OCCUPATI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI + APPRENDISTI		OPERAI		TOTALE		Di cui disabili e cat. protette		Di cui under 36	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Dipendenti					10	5	5		15	5	1		7	2

TABELLA 2.1: Occupati alle dipendenze per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno 2023

			OCCUPATI		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M	F	M	F	M	F
		Dirigenti						
		Quadri						
		Impiegati						
METALMECCANICO-INDUSTRIA	B1		4	2	3	1		
METALMECCANICO-INDUSTRIA	C3		2	2	2	2		
METALMECCANICO-INDUSTRIA	C2							
METALMECCANICO-INDUSTRIA	D2		1	1				1
		Operai						
METALMECCANICO-INDUSTRIA	C2		3					
METALMECCANICO-INDUSTRIA	D2		2				2	
		Apprendisti						
METALMECCANICO-INDUSTRIA	D2		2				2	
METALMECCANICO-INDUSTRIA	C1		1				1	
		Totale	15	5	5	3	5	1
		Di cui disabili\ cat. protette						
METALMECCANICO-INDUSTRIA	D2		1					

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILICAT. PROTETTE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato							1					
Da PT a tempo pieno												
Da tempo pieno a PT												

TABELLA 2.5: Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DI CUI DISABILICAT. PROTETTE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Numero partecipanti					10	5	5					

TABELLA 2.6: Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:</p>



**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL
DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI
(ART. 47 D.P.R. 445/2000)**

Il/La sottoscritto/a D'AMATO LUIGI, nato/a a SANT'ARSENULO (CA)
il 24/09/1960, residente a SANT'ARSENULO (CA) in Via YOUS A. SACCO n. 21,

in qualità di AMMINISTRATORE UNICO e legale rappresentante della I.T. S.R.L., con
sede in SAN PIETRO AL TANAGRO, via SANTA MARIA SNC, codice fiscale _____
e P. IVA 02768460657,

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999:

- questa Impresa _____
 è in regola
 non è in regola

con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili,

- questa Impresa ha un numero di dipendenti pari a 20 unità;
- questa Impresa _____
 ha ottemperato
 non ha ottemperato

alle norme di cui alla Legge n. 68/1999, avendo inviato in data 05/09/2013 all'ufficio competente
ilprospetto di cui all'art. 9 della medesima legge,

- (eventuale, in caso di situazioni particolari), avendo altresì proposto la convenzione, ovvero avendo richiesto esonero parziale,
- tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal competente Ufficio Provinciale di SALERNO

Il/La sottoscritto/a D'AMATO LUIGI dichiara altresì:



- di essere consapevole che, qualora fosse accertata la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, questa Impresa verrà esclusa dalla procedura ad evidenza pubblica per la quale è rilasciata, o, se risultata aggiudicataria, decadrà dalla aggiudicazione medesima la quale verrà annullata e/o revocata; inoltre, qualora la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione fosse accertata dopo la stipula del Contratto, questo potrà essere risolto di diritto dalla Amministrazione Contraente ai sensi dell'art. 1456 cod. civ.;
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30-6-2003 n. 196, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

SAN PIETRO AL TANAGRO, di 26/10/2013

FIRMA

ALLEGATI:

- fronte/retro della carta di identità di LUIGI SYMATO n. CA 48 146 CV rilasciata da SAN PIETRO AL TANAGRO il 06/12/2012



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili
UOD 08 Servizio Territoriale Provinciale Salerno
Collocamento Mirato

email: collocamentomirato.salerno@regione.campania.it
pec : collocamentomirato.salerno@pec.regione.campania.it

Vale Mod. C/8

ALL' AZIENDA I.T. SRL
VIA SANTA MARIA
SAN PIETRO AL TANAGRO (SA)

pec : santoro.armando@consulentidellavoropec.it

Oggetto: Legge 12/03/99 n. 68 - Avviamento al lavoro dei diversamente abili.

Vista la legge 68/99, recante norme per il diritto al lavoro dei diversamente abili;
Viste le circolari n. 4/2000 e n. 41/2000 del M.L.P.S. recanti indicazioni per l'attuazione della Legge 68/99 ;
Visto il regolamento di esecuzione della legge 68/99 di cui al DPR 333/00 ;
Vista la richiesta nominativa, presentata dall'azienda in indirizzo, pervenuta in data 05/09/2019;

Il Collocamento mirato dispone:

- l'avviamento al lavoro del sig. [redacted] nato il [redacted] in [redacted] [redacted] in possesso del requisito di iscritto nell'elenco dei diversamente abili, ai sensi dell'art. 8 , c. 1 lettera A, della legge 68/99 e con invalidità soggetta a revisione Aprile 2021;
- il lavoratore sarà assunto con la qualifica di **IMPIEGATO AMMINISTRATIVO** e sarà adibito alle mansioni corrispondenti al profilo professionale di : add. alla gestione fornitori, acquisti e magazzino;
- a far data della ricezione del presente provvedimento, l'azienda è autorizzata a procedere all'assunzione del lavoratore, attraverso un contratto di lavoro riconducibile alla libera volontà del lavoratore stesso e da stipulare nel rispetto dei requisiti di legge;

Nella stipulazione del contratto di lavoro potrà essere prevista l'effettuazione di un periodo di prova che deve risultare da **atto scritto** (art. 2096 c.c.) ed il cui contenuto, trattandosi di un soggetto diversamente abile, deve essere rapportato al tipo di invalidità.

Al diversamente abile devono essere richieste prestazioni compatibili con le sue minorazioni (art. 10 c. 2 legge 68/99) e nel caso specifico, prestazioni **esclusivamente** rientranti nelle mansioni sopra specificate.

IL DIRIGENTE
(Dr. Maurizio Cappola)

Il Funzionario

(Dr. Giuseppe Aliberti)

Istruttore Direttivo Amministrativo

(Anna Giglio)